

CODUL DE CONDUITĂ DACHSER PENTRU PARTENERII DE AFACERI

Conformitatea corporativă în cadrul Dachser – Integritate logistică

Codul de conduită DACHSER pentru partenerii de afaceri

1. Preambul

Pentru DACHSER, deviza „Integritate în logistică” descrie modul în care compania vede subiectul conformității ca pe o așteptare de la sine, dar și de la partenerii săi de afaceri.



DACHSER consideră că o întreprindere gestionată în mod sustenabil și pregătită pentru viitor se bazează în mare măsură pe faptul că toți cei implicați adoptă o conduită integră. DACHSER dorește să stabilească relații de afaceri de succes pe termen lung, bazate pe o conduită onestă, sigură și demnă de încredere.

Sistemul DACHSER de gestionare a conformității se bazează pe principii de conduită ferme și pe principiile standardelor recunoscute la nivel internațional de gestionare responsabilă a întreprinderilor, iar toate părțile implicate trebuie să respecte aceste principii. Acest angajament trebuie să fie manifestat și în relațiile cu partenerii noștri de afaceri. În acest sens, prezentul „Cod de conduită DACHSER pentru partenerii de afaceri” definește cerințele minime obligatorii pentru conduita etică. DACHSER se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte și să pună în aplicare acest cod de conduită în integralitatea sa.

Un partener de afaceri al Dachser trebuie să acorde o atenție deosebită drepturilor omului și protecției mediului în desfășurarea propriilor activități comerciale, precum și în cadrul lanțurilor sale de aprovizionare. Munca forțată, indiferent de forma acesteia, nu trebuie să fie tolerată și nu se pot obține niciun fel de beneficii în urma acesteia. Salariații săi trebuie să se bucure de libertatea de circulație pe durata oricăror raporturi de muncă. Aceștia trebuie să aibă dreptul de a constitui organisme de reprezentare a salariaților și de a se implica în negocieri colective în vederea reglementării condițiilor de muncă. Un partener de afaceri al Dachser nu trebuie să folosească munca copiilor sau să beneficieze de pe urma acesteia. Salariații trebuie să fie protejați împotriva oricărei hărțuiri fizice, verbale, sexuale sau psihologice, a abuzurilor sau a sau a riscurilor legate de discriminare la locul de muncă. Se aplică salariaților principiul obligatoriu al remunerării competitive și bazate pe performanță. Un partener de afaceri al Dachser trebuie să se asigure că le oferă salariaților săi un loc de muncă sigur, igienic și sănătos. Trebuie să fie respectate reglementările naționale aplicabile privind timpul de lucru.

Un partener de afaceri al Dachser trebuie să cunoască cerințele legislației de mediu aplicabile în prezent în ceea ce privește activitățile sale comerciale. Acesta trebuie să se străduiască în permanență să reducă la minimum impactul asupra mediului cauzat de activitățile sale comerciale printr-o abordare proactivă și un management responsabil. Partenerul de afaceri trebuie, de asemenea, să îndeplinească aceste standarde în lanțul său de aprovizionare din aval și să asigure punerea în aplicare a acestora.

Principiile de bază ale prezentului Cod de conduită reprezintă minimumul necesar în ceea ce privește acțiunile partenerului de afaceri. Ori de câte ori reglementările legislației naționale și internaționale, standardele industriale specifice, contractele colective aplicabile și prezentul Cod de conduită tratează același subiect, se aplică în fiecare caz reglementarea mai strictă (de exemplu, reglementarea care asigură o protecție mai mare pentru angajați sau pentru mediul înconjurător).

DACHSER are următoarele așteptări specifice de la partenerii săi de afaceri:

2. Principii

2.1 Protejarea concurenței loiale

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- căutăm să asigurăm o concurență loială și corectă
- respectăm legile care reglementează concurența. În general, reglementările legale aplicabile interzic acordurile sau practicile coordonate cu concurenții în ceea ce privește prețurile sau clauzele și condițiile, segmentarea pieței sau a clienților, precum și practicile concurențiale neloiale. Legea interzice nu numai acordurile specifice, ci și orice comportament și discuții neoficiale coordonate care fie limitează, fie intenționează să limiteze concurența

- suntem conștienți de faptul că orice divulgare de date ale companiei care sunt sensibile în sensul legislației în materie de concurență poate afecta sau limita concurența într-un mod inadmisibil

2.2 Lupta împotriva corupției

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- ne asigurăm că respectăm întreaga legislație anticorupție aplicabilă
- ne asigurăm că nu ne implicăm în niciun fel de activități susceptibile de a fi asimilate mitei sau corupției
- ne asigurăm că oferirea sau acceptarea cadourilor și divertismentelor în cadrul relației de afaceri se realizează numai în măsura în care acestea sunt permise de lege
- în special, ne asigurăm că salariații, subcontractanții sau reprezentanții noștri nu vor oferi, promite sau acorda salariaților DACHSER niciun fel de beneficii cu scopul de a obține o comandă sau orice alt tratament preferențial.
- nu ne vom asuma pentru angajații DACHSER costurile de ospitalitate sau ale invitațiilor la evenimente care depășesc costurile obișnuite și permise de lege
- de asemenea, ne vom abține de la a oferi, a promite sau a acorda unor terțe părți (de exemplu, funcționari publici) astfel de avantaje nelocale în numele DACHSER

2.3 Evitarea conflictelor de interese

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- vom lua decizii bazate exclusiv pe considerente concrete
- nu vom permite ca deciziile noastre să fie influențate în mod inadmisibil de interese personale
- vom evita situațiile în care interesele noastre intră în conflict cu cele ale DACHSER.

2.4 Respectarea principiilor de bază ale comerțului național și internațional

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- respectăm legile și regulamentele care reglementează exportul și importul de mărfuri, produse și servicii
- confirmăm în mod expres că suntem la curent cu toate cerințele legale aplicabile operațiunilor noastre comerciale - în special: cerințele privind comerțul exterior și vamale, în special în ceea ce privește embargourile în vigoare în prezent asupra persoanelor, țărilor sau bunurilor - și că le respectăm pe deplin și fără rezerve.

2.5 Crearea și menținerea unor condiții de muncă sigure și echitabile

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- vom respecta reglementările legale privind condițiile de muncă echitabile, inclusiv pe cele referitoare la o remunerație echitabilă și la un program de lucru adecvat
- condamnăm toate formele de muncă forțată sau a copiilor
- punem la dispoziția salariaților noștri locuri de muncă sigure, în conformitate cu standardele internaționale
- ne ghidăm după criterii concrete și transparente în relațiile cu salariații sau candidații la un loc de muncă. În calitate de partener de afaceri al DACHSER, ne asigurăm că salariații noștri se bucură de un mediu de lucru care nu tolerează discriminarea sau alte tipuri de hărțuire sau defavorizare pe motive de origine rasială sau etnică, sex, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau identitate sexuală.

2.6 Protecția datelor și securitatea informațiilor

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- respectăm legislația și normele aplicabile ori de câte ori datele și informațiile cu caracter personal sunt colectate, stocate, prelucrate sau transmise
- vom utiliza toate informațiile pe care le primim de la DACHSER exclusiv în scopul îndeplinirii sarcinilor noastre în contextul prestării de servicii pentru DACHSER și le vom proteja împotriva utilizării interne și externe neautorizate.

2.7 Protejarea mediului înconjurător

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- ne angajăm să utilizăm resursele naturale cu moderație
- evităm punerea în pericol a persoanelor sau a mediului înconjurător
- vom respecta, bineînțeles, toate reglementările legale în vigoare privind protecția mediului.

2.8 Subcontractanți și terți

În calitate de partener de afaceri al DACHSER,

- vom comunica principiile acestui cod de conduită terților pe care îi angajăm în cursul îndeplinirii obligațiilor noastre față de DACHSER și vom solicita ca acestea să fie respectate.

3. Verificare

DACHSER își rezervă dreptul de a verifica fie direct, fie prin intermediul unor terțe părți, respectarea și aplicarea principiilor prezentului cod de conduită în organizația partenerului de afaceri. DACHSER va stabili în prealabil aceasta cu partenerul de afaceri.

În cazul în care, în urma unei astfel de verificări, se constată că nu este respectat codul de conduită, partenerul de afaceri este obligat să soluționeze imediat obiecțiile.

Societatea Dachser va fi despăgubită integral de către partenerul de afaceri, la prima solicitare, pentru orice daune care decurg din nerespectarea de către partenerul de afaceri a cerințelor prezentului cod de conduită, în special nerespectarea cerințelor de diligență în cadrul lanțului de aprovizionare.

Indiferent de aceasta, Dachser are dreptul de a înceta fără preaviz relația de afaceri în cazul unei încălcări care nu este remediată într-o perioadă de timp rezonabilă, nici chiar după ce a fost făcută o solicitare în acest sens, cu excluderea oricărei răspunderi față de partenerul de afaceri.

În cazul în care partenerul de afaceri consideră că principiile acestui cod de conduită nu trebuie respectate în relația sa cu DACHSER, partenerul de afaceri este liber să comunice acest lucru prin intermediul sistemului de raportare a conformității „supportDACHSER”, disponibil la adresa www.dachser.com.

Prin semnarea prezentului document, partenerul de afaceri confirmă că a primit codul de conduită pentru partenerii de afaceri și că respectă principiile prevăzute în acesta.

Locul, data

Ștampila, semnătura